DTO CZ
VZDĚLÁVACÍ A PORADENSKÁ
SPOLEČNOST

Pozvánka na kurz

Název:	**Personalista/Personalistka - HR manager/HR managerka** s osobním osvědčením na profesi Personalista se zaměřením na LIDSKÉ ZDROJE
Anotace:	
Forma:	Prezenční
Místo:	DTO CZ, s.r.o., Mariánské náměstí 480/5, Ostrava-Mariánské Hory
Manažer:	**Mgr. Jana Ivan** 595 620 118 jana.ivan@dtocz.cz
Cena:	**19 850 Kč** Poznámka: velmi výhodná, trvalá cena dlouhodobého kurzu

Obsah: PROGRAM: Kurz se uskuteční od 21. 9. 2017 Doba trvání jednotlivých přednášek: od 9.00 hodin - cca do 16.30 hodin (první den od 8.30 hod) 1. soustředění: čtvrtek 21. 9. 2017 přednáší prof. Ing. Růžena Petříková, CSc. – odborný garant kurzu, specialista na problematiku Řízení lidských zdrojů – ŘLZ v aktuálních dokumentech podnikového managementu – význam, perspektivy. Význam znalostí pro zlepšování podnikových procesů. Organizace vzdělávání zaměstnanců, učící se organizace. Manažerské rozhodování, etika a společenská odpovědnost organizací. 2. soustředění: pátek 22. 9. 2017 přednáší Ing. Dušan Jeřábek – lektor pro kurzy v oblasti managementu, soft skills, marketingu a obchodních dovedností Týmová práce a efektivní komunikace – Týmy a pracovní skupiny, role v týmech, tvorba týmů a jejich motivace pro výkon /hodnocení týmů/. Oblíbené mýty a omyly v komunikaci. Empatie, umění naslouchat. Argumentace a vyjednávání. 3. soustředění: 6. 10. 2017 přednáší Ing. Alan Vápeníček, CSc. Konflikty v práci – Proč dochází ke konfliktům a jak jim předcházet. Způsoby řešení. Je konflikt vždy škodlivý? Role HR manažera při řešení konfliktů ve firmě. Šikana, bossing, mobbing a diskriminace 4. soustředění: 13. 10. 2017 přednáší Ing. Alan Vápeníček, CSc. – certifikovaný lektor a poradce v oblasti personalistiky Motivace a benefitní programy – Volba správné strategie pro motivaci, co lidi skutečně motivuje a co ne, motivační programy. Motivace – Emoce – Stimuly – Spokojenost. Vazba na plány osobního rozvoje. Co platí na kategorii D a THP. Obsah a rozsah benefitních programů. 5. soustředění: 20. 10. 2017 přednáší Jitka Prokopová, MBA specialista na personální audit, zkušený lektor Hodnocení a spokojenost zaměstnanců – Jak často provádět hodnocení. Formy hodnocení zaměstnanců, nastavení kritérií a způsobů hodnocení. Periodické hodnocení zaměstnance s vazbou na odměnu. Příprava hodnotitelů a hodnocených. Nejčastější chyby při hodnocení. Spokojenost zaměstnanců – monitoring, hodnocení, akční plány. 6. soustředění: 27. 10. 2017 přednáší Bc. Elen Vontorková – specialista na pracovněprávní vztahy Orientace v pracovně právních vztazích I. – Orientace v zákoníku práce a v občanském zákoníku. Počítačová gramotnost a vedení agendy. Zaměstnávání zdravotně postižených, znevýhodněných. Praktická spolupráce se školami, poskytování praxe, administrativa spojená s evidencí zaměstnanců. 7. soustředění: 3. 11. 2017 přednáší Ing. Lumír Pektor – lektor a konzultant v oblasti personalistiky Change management – vedení lidí ke změně. Management v období změn, postoje zaměstnanců v průběhu změn. Psychologické aspekty změn, příčiny odporu ke změně. Pozitivní a negativní dopady změn na organizaci. Jak lépe zvládat změny. 8. soustředění: 10. 11. 2017 přednáší Bc. Elen Vontorková Orientace v pracovně právních vztazích II. – Lékařské prohlídky, úrazy, odškodnění, smlouvy, nástupy, výstupy, agentury práce. Archivace. 9. soustředění: 16. 11. 2017 přednáší Mgr. Stanislav Matušů, MBA Odměňování zaměstnanců, kolektivní vyjednávání – Kdy peníze stimulují a kdy nikoliv. Jak plánovat odměnové systémy. Odměna navázaná na výkon, jak a kolik? Role odborů, kolektivní smlouva. O čem vyjednávat? 10. soustředění: 24. 11. 2017 přednáší Ing.Kateřina Němčíková BOZP a PO - Úvod do problematiky BOZP a PO. Seznámení se platnou právní úpravou BOZP a PO, povinnostmi vyplývajícími ze Zákoníku práce 11. soustředění: 30. 11. 2017 přednáší PhDr. Ivana Seberová – psychologické poradenství a diagnostika, psychoterapie. Psychologie v rukou HR manažera (přínos psychologie) – Základy asertivity a techniky asertivního jednání, osobnostní charakteristiky (typologie a její využití v práci HR manažera). Kognitivní omyly. Jádrové schémata. Obrana proti manipulaci. Vyjádření kritiky a hněvu. Odolnost vůči stresu a techniky duševní hygieny. Syndrom vyhoření. 12. soustředění: 1. 12. 2017 přednáší Ing. Lucie Baranová – specialista v problematice Vedení efektivního procesu náboru, výběru a příjmu nových zaměstnanců (Recruitment) – Řízení efektivního procesu náboru a příjmu nových zaměstnanců, formy, analýza životopisů uchazečů o zaměstnání, příprava a vedení přijímacího pohovoru. Příprava a plánování. Adaptační plány, monitoring a kontrola procesu. 13. soustředění: 8. 12. 2017 přednáší Ing. Lucie Baranová Práce s talenty v organizaci - Vyhledávání, získávání, organizování a rozvoj talentů v podniku. Rozdíl mezi talentem a výkonným zaměstnancem. Talentové programy. Motivace talentu a plány nástupnictví. 14. soustředění: 5. 1. 2018 přednáší: Jitka Prokopová,MBA Popisy pracovních míst, kompetenční modely – Systematizace míst v podniku- Popisy pracovních míst. Co by měly obsahovat PPM – vazba na další personální informace. Získávání informací pro tvorbu PPM. Kompetenční modely. Best Practice. Rozbor kritických míst v popisech a kompetencích. Využití PPM a kompetenčních modelů pro účelné propojení personalistiky a klíčových procesů v organizaci. 15. soustředění: 12. 1. 2018 přednáší Ing. Alan Vápeníček, CSc. Sdílení Best Practice účastníků kurzu – Výměna praktických zkušeností všech účastníků kurzu, prohloubení znalostí a praktických dovedností dle přání účastníků z dosud neprobraných témat. Konzultace k tematickým okruhům pro závěrečné ověření znalostí. Certifikační zkouška: písemný test, ústní zkouška: 22. 2. 2018 PROFIL ABSOLVENTA PO UKONČENÍ KURZU : ABSOLVENT VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU UMÍ APLIKOVAT VE SVÉ ČINNOSTI: • personální strategii, její vypracování v systému ŘLZ, řízení a aplikaci v období změn • výkonově řídit lidské zdroje a prezentovat je vedení společností a zaměstnancům • nejmodernější trendy personálního řízení • definovat a hodnotit pracovní pozici, navrhnout, plánovat systém odměňování, vč benefitů ve fiktivní společnosti • efektivně a účinně realizovat systém – náboru, vzdělávání, hodnocení, odměňování atd. • definovat úroveň kompetencí a jejich hodnocení • na modelových situacích řídit personální útvary jako lídry změn ve společnostech • zhostit se úlohy manažera Lidských zdrojů v procesu řízení znalostí • plánovat motivační programy v podnikové praxi – vč. jejich sestavení • správné nastavení cílů auditu a výběr osob vhodných pro vedení a zpracování auditu • plánovat, vést a řídit vliv firemní kultury, její formování na konkurenceschopnost organizace • organizovat praktický nácvik vedení pohovoru se zaměstnanci • plánovat a sestavit pracovní popis KURZ DOPORUČUJEME VŠEM: • personálním ředitelům, HR manažerům • majitelům firem a ředitelům společností • specialistům personálních útvarů, kteří chtějí vybudovat moderní systém řízení lidských zdrojů • a všem pracovníkům personálního oddělení, kteří mají zájem o prohlubování znalostí v oblasti lidských zdrojů s možností získání certifikátu na tuto profesní činnost DŮLEŽITÁ INFORMACE - DOPORUČUJEME SVŮJ ZÁJEM UPLATNĚTE VČAS u přísl. ÚP: INFORMACE PRO NEZAMĚSTNANÉ !!! Je možnost získání příspěvku na vzdělávací činnost až do výše 50.000,- Kč po dobu tří let - Úřady práce tyto požadavky individuálně hodnotí s přihlédnutím na důležitost odůvodnění podané žádosti. - Moravskoslezský kraj tuto možnost individuálně schvaluje – INFORMUJTE SE na příslušném ÚP

Lektoři:	prof. Ing. Růžena Petříková, CSc., odborný garant kurzu, specialista na problematiku s kolektivem uznávaných špičkových odborníků v dané oblasti jak v ČR, tak u mezinárodních společností Ing. Alan Vápeníček, CSc., certifikovaný lektor a poradce v oblasti personalistiky Ing. Lucie Baranová, specialista v personalistice Ing. Dušan Jeřábek, lektor pro kurzy v oblasti managementu, soft skills, marketingu a obchodních dovedností. PhDr. Ivana Seberová, psychologické poradenství a diagnostika, psychoterapie Jitka Prokopová, MBA, specialista na personální audit, zkušený lektor Ing. Lumír Pektor, lektor a konzultant v oblasti personalistiky Mgr. Stanislav Matušů, MBA - specialista v personalistice Bc. Elen Vontorková - specialista na pracovněprávní vztahy Ing. Kateřina Němčíková - DEKRA certification, s.r.o.
Poznámka:	INFO PRO ÚČASTNÍKY KURZ se uskuteční od 21.9.2017 a ukončen bude (dny konání kurzu čtvrtek, pátek) v termínech v osnově vždy od 9.00 hod - cca do 16.30 hod (první den od 8:30 hod) var. symbol: 32 42 17 00 IČ: 47666439 DIČ: CZ47666439 CENA : Celková cena kurzu je velmi zvýhodněná a dostupná široké veřejnosti. Možnost úhrady kurzu na splátky. Po ukončení kurzu získá účastník: Osvědčení o rekvalifikaci akreditovaného vzdělávacího programu a certifikát o absolvování autorizační zkoušky na profesi PERSONALISTA. PLATBA: Při bankovním převodu předložte u prezence kopii příkazu k úhradě. Daňový doklad obdržíte u prezence, nebo následně poštou. V CENĚ JE ZAHRNUTO: - příprava výukového materiálu od lektorů - výuka lektorů - VÝUKOVÉ MATERIÁLY VÁM BUDEME S PŘEDSTIHEM ZASÍLAT V ELEKTRONICKÉ PODOBĚ, před jednotlivými přednáškami - NOTEBOOK si můžete přinést do výuky k dalším poznámkám ze zaslaného materiálu - pro výuku budete potřebovat Zákoník práce, který si můžete zakoupit v prodejně norem v přízemí DTO CZ s.r.o. DALŠÍ INFORMACE: - Řádně vyplněnou webovou závaznou přihlášku zašlete prosím na adresu DTO CZ, abychom Vám mohli zaslat výukové materiály již k první přednášce - nejpozději však dva dny před termínem výuky (POZOR ! kurz je počtem účastníků limitován) - další info k přihlášení, příp. zpožděné přihlášení Vám poskytne: manager akce Mgr. Jana Ivan, tel.: 595 620 118, mobil: 724 211 606 nebo organizační pracovnice paní Petra Podolowská tel.: 595 620 153, email:p.podolowska@dtocz.cz Manažer kurzu a organizační pracovnice Vám poskytnou jakékoliv bližší informace. S případnými dotazy se na nás kdykoli můžete obrátit.